

W dn. 2.06. 2023 odbyło się posiedzenie i szereg rozmów. JM Rektor Uniwersytetu Wrocławskiego, Prof. dr hab. Robert Olkiewicz wraz z gronem Prorektorów przyjął reprezentantów Department of Humanities and Social Sciences, a mianowicie Dziekana College of Liberal Arts, Southern Illinois University (SIUC), Prof. Joddy'ego Murraya, Dyrektora School of Communication Studies, Southern Illinois University (SIUC), Prof. Sandy Penseneau-Conway, Kierownika Philosophy Program, School of History and Philosophy, Prof. Kennetha Stickersa, Prof. Randalla Auxiera (SIUC), Dyrektora Center for English as a Second Language, Southern Illinois University, Billa Hellriegela i innych gości. Wśród wielu zgromadzonych osób obecni byli: Prodzikan ds. Współpracy Międzynarodowej Wydziału Nauk Społecznych, Prof. Magdalena Ratajczak, Prodzikan ds. Badań Naukowych Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii, Prof. Bartłomiej Krzan, Zastępca Dyrektora Instytutu Filologii Angielskiej ds. Badań Naukowych, prof. Wojciech Drąg, Kierownik Biura Współpracy Międzynarodowej, p. Urszula Broda. Instytut Filozofii reprezentowany był przez Dyrektora, Prof. Ilonę Błocian i dwóch Zastępców Dyrektora – Prof. Pawła Korobczaka i Dr. Pawła Wróblewskiego. Obecność przedstawicieli wielu dyscyplin i wydziałów opiera się na planach współpracy między nimi, ale otwarta jest dla wszystkich chcących wziąć w niej udział. Ustalono następujące ramy porozumień: 1. Opracowanie memorandum – intencji współpracy pomiędzy Uniwersytetem Wrocławskim i Southern Illinois University, Carbondale; 2. Opracowanie umowy bilateralnej (UWr, SIUC) obejmującej początkowo jednostki z trzech wydziałów UWr – Wydziału Nauk Społecznych, Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii i Wydziału Filologicznego, ale przy pozostawieniu możliwości przystąpienia również innym Wydziałom UWr; 3. Zaproponowano sprawdzenie możliwości dotyczących wyjazdów i wymiany kadry nauczycielskiej oraz studentów oraz poświadczenia przeprowadzonych kursów lub bloków kursów odpowiednimi certyfikatami; 4. Przedstawiono postulat sprawdzenia możliwości założeń prawnych jako podstawy do uzyskiwania przez absolwentów dyplomów dwóch uczelni; 5. Powzięto projekt powstania Centrum jako elementu struktury Wydziału Nauk Społecznych w charakterze ogniwa monitorującego zakres i aktywność elementów tworzących współpracę pomiędzy dwoma uczelniami oraz pośredniczącego w uruchamianiu jej nowych form; będzie ono miało charakter badawczo-edukacyjny. Planuje się powstanie grup zajmujących się projektami edukacyjnymi, projektami badawczymi oraz harmonogramem prac nad całością współpracy.

Kontekstem i swoistym tłem spotkania była zorganizowana przez Instytut Filozofii UWr we współpracy z Southern Illinois University w Carbondale (USA). Uczestniczyło w niej 18 pracowników naukowo-dydaktycznych wywodzących się z 10 różnych ośrodków akademickich (SIUC, UWr, Vytautas Magnus University in Vilnius, University of South Bohemia, Charles University in Prague, University of Warsaw, University of Social Sciences and Humanities in Warsaw (SWPS), University of Calabria, University of Bologna, University of Hamburg. Grono uczestników było interdyscyplinarne, prezentowano więc narzędzia badawcze wielu dyscyplin; zadaniem było tworzenie początku dialogu interdyscyplinarnego i międzynarodowej wymiany. Konferencja posłużyć ma jako kontekst i horyzont badawczy przyszłej działalności Centrum. W Instytucie Filozofii powstały podwaliny pod współpracę: przeprowadzono cykle spotkań, wykładów i seminariów, m. in. „American Philosophy and Culture”, „American Literature and Philosophy”, „Dark Communication” (przy współpracy z Wrocławskim Centrum Akademickim; wykłady były otwarte dla wszystkich mieszkańców naszego miasta). W ramach cykli gościliśmy Prof. R. Shustermana, Prof. R. Auxiera i ostatnio, Prof. K. Stickersa. W ramach tej współpracy powstają też dwa tomy prac *Living According to Nature* (planowane wydanie w wydawnictwie Brill w serii *Philosophy as a Way of Life* (ed. Prof. E. Kramer) oraz tom *Thought and Image* („Analiza i Egzystencja”; red. I. Błocian, K. Morawski). Współpraca przynosi więc efekty wzajemnego poznania ludzi, obszarów badawczych, powstawania zespołów, wzmocnienia ewaluacyjnego, zetknięcia specyfik pracy, osobowości i kultur.